

سياسة التدريب وتقييم الأداء الوظيفي

يحرص نادي الشارقة لرياضات الدفاع عن النفس على التحسين المستمر لأداء عامليه، ويضع سياسته للتقييم الدوري لموظفين النادي بصورة عادلة وشفافة بناء على معايير واضحة.

موجز السياسة والغرض منها:

تصف سياسة التدريب وتقييم الأداء كيفية تدريب وتقييم ومكافأة موظفين النادي، وأسس نظم إدارة الاداء بناءً على التواصل المفتوح بين المديرين وأعضاء الفريق.

السياسة والإجراءات:

لتحقيق الأداء المتميز، يلتزم موظف النادي بالآتي:

- تحقيق الأهداف باستمرار.
- أكمل الواجبات الوظيفية كما هو متوقع.
- أظهر الرغبة في التعلم والتطور.
- اتبع قواعد السلوك الخاصة بالنادي وسياسات النادي الأخرى.
- تحلى بسلوك جيد وتعاون بشكل جيد مع الزملاء.
- تلبية الحد الأدنى من المعايير لجميع هذه الجوانب وإظهار الرغبة للتحسين.

مسؤوليات المسؤولين:

- مسؤول عن أداء موظفين النادي لإجراء اجتماعات منتظمة معهم وتقييمات ادائهم، ويلتزم بالآتي:
- اعتماد أهدافاً واضحة للموظف.
- يجب أن يعرف موظف النادي ما يتوقعه منهم.
- التأكد من فهم الموظف لواجبات وظيفته.
- تجديد الأهداف خلال مراجعات الاداء.
- تقدم ملاحظات مفيدة، خلال الاجتماعات المجدولة مع موظف النادي
- منح التوجيه والثناء.
- العدالة في التقييم.
- الاتصال الفعال ثنائي الاتجاه.
- مناقشة فرص التدريب والتطوير.

المراجعات الدورية:

تجري مراجعات الأداء سنوياً مع المسؤول المباشر.
سيقوم موظف النادي بعمل تقرير تقييم الأداء الخاص به من خلال [نظام تقييم الأداء] وترتيب لقاء مع مسؤوله المباشر لمناقشة التقييم. من خلال هذه المناقشات، يهدف المديرون إلى: التحدث عن التحركات المهنية وأهداف الموظفين النادي الوظيفية.
تحديد مجالات التحسين.
تحديد مجالات التدريب.
تنطبق المراجعات الدورية على موظفين النادي الذين أكملوا فترة الاختبار.

المكافآت:

الزيادات في الأجور وفقاً للشروط الواردة في لائحة الموارد البشرية بالنادي.

التدريب:

فرص التدريب والتطوير متاحة لجميع موظفين النادي طوال العام.
يقوم المسؤول المباشر بتحديد الاحتياجات التدريبية لموظف النادي في نقاط تخدم الكفاءات الوظيفية للموظف.

التواصل الفعال:

يجب أن يجتمع المسؤول المباشر مع الموظف مرة واحدة في [الأسبوع] لتقديم الملاحظات والتحدث عنها في عملهم ودوافعهم.
أثناء اجتماعات الأداء، يجب أن يشعر كلا الطرفين بالحرية في مناقشة أي مخاوف لديهم.

يلتزم النادي بضمان نشر هذه السياسة على كافة موظفين النادي لديه بما يضمن تنفيذ هذه السياسة والمحافظة عليها.

رئيس مجلس الإدارة
يوليو 2023

