

## سياسة الاستقطاب والتعيين.

### موجز السياسة والغرض منها:

تصف سياسة الاستقطاب والتعيين التزام النادي لاستقطاب أفضل الكوادر الإدارية والفنية والتدريبية وتعيينهم والحفاظ عليهم وتعتبر جزءًا حيويًا لتحقيق النجاح والتميز في الأداء والتنافس في البيئة الرياضية.

### الالتزامات والإجراءات:

يلتزم نادي الشارقة لرياضات الدفاع عن النفس لاستقطاب وتعيين أفضل الموارد البشرية بما يلي:

1. تحديد الاحتياجات: يقوم النادي بتحديد احتياجاته الوظيفية بناءً على تحديد الاحتياجات الحالية والمستقبلية للنادي من الموظفين والكوادر الإدارية.
2. وصف الوظيفة والمؤهلات: يضع النادي بشكل واضح ومحدد وصف لكل وظيفة في النادي، بما في ذلك المتطلبات التعليمية والمهارات والخبرات اللازمة. كما يحدد المهارات القيادية والروح الجماعية المطلوبة للعمل.
3. التوظيف والاستقطاب: يحدد النادي آلية توظيف الموظفين بشكل شفاف وعادل. ويستخدم مصادر متنوعة للاستقطاب، مثل المواقع الإلكترونية، والشبكات المهنية، وإعلانات الوظائف.
4. عملية الاختيار: يطور النادي عملية اختيار متكاملة ومنصفة تتضمن فحص السيرة الذاتية، وإجراء مقابلات شخصية.
5. المكافآت والترقيات: يضع النادي نظامًا للمكافآت والترقيات الذي يعتمد على الأداء والتفوق والمساهمة الملموسة في تحقيق أهداف المؤسسة الرياضية.

يلتزم النادي بضمان نشر هذه السياسة لكافة المعين من الموظفين لديه بما يضمن تنفيذ هذه السياسة والمحافظة عليها.

رئيس مجلس الإدارة

يونيو 2023