



# تقرير الإستدامة

لنادي الشارقة لرياضات الدفاع عن النفس

2025

# عام من الأثر القابل للقياس

ملخص تنفيذي لأبرز نتائج الاستدامة والمسؤولية المجتمعية



الاستدامة قيمة تشغيلية تُقاس  
بالأثر، لا شعارًا بصريًا.

01

1,943

متسببًا فعالًا

02

147

مبادرة مجتمعية

03

1,500+

ساعة عمل تطوعي

04

100%

إنجاز الخطة الاستراتيجية

05

912,821

درهم فائض مالي

06

8,696

ميدالية رياضية

أُعِدَّ التقرير استرشادًا بمعايير GRI وبمواصفة مؤشرات الأداء  
مع أهداف التنمية المستدامة ومبادئ ISO 26000.

GRI • ISO 26000 • SDGs

## رسالة رئيس مجلس الإدارة

«الاستدامة ممارسة يومية متجذرة في كل قرار وبرنامج»



يسعدني أن أقدم لكم تقرير الاستدامة والمسؤولية المجتمعية لنادي الشارقة لرياضات الدفاع عن النفس للعام 2025، وهو ثمرة سنوات من العمل الدؤوب والالتزام الراسخ بتحويل الاستدامة من مفهوم نظري إلى ممارسة يومية متجذرة في كل قرار نتخذه وكل برنامج نطلقه.

منذ اليوم الأول أؤمن بأن الرياضة ليست مجرد ميادين ومباريات، بل هي أقوى رافعة مجتمعية لتحقيق التنمية المستدامة. ومن هذا الإيمان انطلق نادينا ليكون نموذجاً ريادياً يثبت أن المؤسسات الرياضية قادرة على قيادة التحول المستدام على المستويين المحلي والعالمي.

في عام 2025، واصل النادي مسيرته نحو تحقيق مستهدفات التنمية المستدامة، محوّلًا ملاحظته إلى فصول دراسية عملية للاستدامة، وفُسّحاً جماهيره كخلفاء في نشر ثقافة المسؤولية البيئية والمجتمعية، فأصدرنا تقرير الاستدامة السنوي، وحافظنا على منظومة شهادات الأيزو الثلاث المتكاملة، وحقّقنا فائزاً مالياً بعد سنوات من إعادة الهيكلة، ووسّعنا دائرة أثرنا لتشمل آلاف المستفيدين من مختلف الفئات.

هذا التقرير هو شهادة شفافة على رحلتنا، وعهد متجدد بالتمضي قُدماً نحو مستقبل أكثر استدامة وإنسانية.

قيادة مؤسسية - أثر مجتمعي -  
مستقبل مستدام

2025

سعادة/ أحمد سعيد علي الجروان

رئيس مجلس إدارة نادي الشارقة لرياضات الدفاع عن النفس

# رسالة المدير التنفيذي



الأستاذ / محمود لطفي شعبان

المدير التنفيذي

قيادة تنفيذية تحول الاستراتيجية إلى أثر قابل للقياس.

على مدار عام 2025، أثبتنا أن الاستدامة ليست ترفاً، بل هي الاستثمار الأذكى والأجدي على المدى البعيد. فمن خلال دمج مؤشرات الأداء البيئية والاجتماعية والحوكومية ضمن بطاقات الأداء المتوازن لجميع العاملين، واعتماد لجان حوكمة فاعلة برئاسة مختصين معتمدين، نجحنا في تحويل الرؤية الاستراتيجية إلى نتائج ملموسة قابلة للقياس.

حققنا نسبة إنجاز بلغت 100% للخطة الاستراتيجية، ونفذنا 147 مبادرة مجتمعية، وجددنا اعتماداتنا لأنظمة الإدارة الدولية للعام السادس على التوالي، ووفّرنا أكثر من مليوني درهم سنوياً عبر شراكاتنا الاستراتيجية. كل هذه الأرقام تعكس فلسفة واحدة: الاستدامة هي أعلى عوائد الاستثمار.

«الاستدامة هي أعلى عوائد الاستثمار»

100%  
إنجاز الخطة

147  
مبادرة

6  
أعوام اعتماد متواصل

2M+  
درهم وفر سنوي

الإدارة التنفيذية • نادي الشارقة لرياضات الدفاع عن النفس

# محتويات التقرير

ثمانية فصول توثق الأداء  
والأثر والمستقبل

P. 6

نبذة عن المنظمة

01

P. 8

إطار الاستدامة والحوكمة

02

P. 12

الأداء البيئي

03

P. 17

الأداء الاجتماعي

04

P. 23

الأداء الاقتصادي والحوكمي

05

P. 27

الإفصاح وإعداد التقارير

06

P. 32

الريادة والإنجازات

07

P. 35

المستهدفات المستقبلية

08

المور المستخدمة من الموقع الرسمي وحسابات النادي الرسمية. جميع المؤشرات وفق محتوى التقرير المرفق.

2025

01

الفصل الأول

## نبذة عن المنظمة

هوية مؤسسية تركز على الإنسان والأداء والأثر طويل المدى.

1,943

منتسبًا

6

مرافق رئيسية

15

جنسية

## 1.1 التعريف بالنادي

نادي الشارقة لرياضات الدفاع عن النفس مؤسسة رياضية حكومية تابعة للمجلس الرياضي لإمارة الشارقة، تأسس بهدف تقديم خدمات رياضية متكاملة في مجال فنون الدفاع عن النفس لجميع شرائح المجتمع. يمتد نشاط النادي عبر ستة مرافق رئيسية، ويضم في عضويته 1943 منتسباً فعالاً خلال عام 2025، وطاقماً من العاملين يمثل 15 جنسية مختلفة، مما يجعله نموذجاً حياً للتنوع والشمول.

### بيانات التواصل:

الموقع الإلكتروني: [www.shjsdsc.ae](http://www.shjsdsc.ae)

البريد الإلكتروني: [info@shjsdsc.ae](mailto:info@shjsdsc.ae)

الهاتف: 6017 556 06

## 1.2 الرؤية والرسالة والقيم

**الرؤية:** المساهمة في تحقيق مستهدفات التنمية المستدامة من خلال الرياضة في رياضات الدفاع عن النفس.

**الرسالة:** تقديم برامج رياضية لجميع فئات المجتمع، بما فيها الأطفال والشباب وأصحاب الهمم وكبار السن، ضمن بيئة آمنة وشاملة ومستدامة.

**القيم المؤسسية الستة:** اعتمد النادي ستة قيم مؤسسية بمشاركة 100% من الموظفين عبر سبع ورش عمل تشاركية، وهي: الأخلاق الرياضية، وجودة الحياة، والمواطنة الإيجابية، والشفافية، والابتكار، والاحترافية.

## 1.3 الحضور الجغرافي ومراكز التدريب

يمتد نشاط النادي عبر ستة مراكز تدريب استراتيجية موزعة على مناطق سكنية في إمارة الشارقة، تشمل: حديقة النوف، والصفيا، والناصرية، ومتمزة كشيشة، وشغرافة. جاء هذا التوسع بالتعاون مع بلدية مدينة الشارقة وهيئة الشارقة للاستثمار والتطوير "شروق"، في خطوة رياضية تُعد الأولى من نوعها على مستوى الأندية الحكومية في الدولة، هدفها تقرب الخدمة الرياضية من المجتمع وخفض البصمة الكربونية الناتجة عن تنقلات اللاعبين.

02

الفصل الثاني

## إطار الاستدامة والحوكمة

منظومة واضحة تربط الاستراتيجية بالمساءلة وقياس الأثر.

100%

امتثال الحوكمة

116

قرازا وتوصية

13

ملكية فكرية

## 2.1 الاستراتيجية والموائمة مع التنمية المستدامة

يتبنى النادي نهجاً استراتيجياً قائماً على مصفوفة ربط شاملة تصل بين مبادراته ومؤشراته وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ذات الأولوية. ويُتيح النادي هذه المصفوفة للعموم عبر موقعه الإلكتروني على الرابط: <https://shjsdsc.ae/sustainable-development-goals/>

### أهداف التنمية المستدامة ذات الأولوية:

يولي النادي اهتماماً استراتيجياً مركزاً لأربعة أهداف رئيسية من أهداف التنمية المستدامة، يتصدرها الهدف الثالث: الصحة الجيدة والرفاه، الذي يُترجم عبر برامج اللياقة البدنية والوقاية من الإصابات، حيث انخفض معدل الإصابات الرياضية إلى إصابة واحدة فقط لكل مئة لاعب مع تغطية 100% من النفقات العلاجية. ويليه الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين من خلال تأسيس فرق نسائية متخصصة وبرامج تمكين المرأة. كما يُعدّ الهدف العاشر: الحد من أوجه عدم المساواة محورياً رئيسياً تجسّده مبادرات دمج أصحاب الهمم في البرامج الرياضية وتوفير مدرب متفرغ لرياضة البارّا تايكواندو. وأخيراً الهدف السادس عشر: السلام والعدل والمؤسسات القوية، المتجلى في نشر قيم التسامح والانضباط وتطبيق منظومة متكاملة للحوكمة والنزاهة.

### إنجازات التوافق مع أهداف التنمية المستدامة عام 2025:

تنفيذ 147 مبادرة مجتمعية مرتبطة بأهداف التنمية المستدامة

تنفيذ 4 معسكرات مجتمعية بالشراكة مع جهات حكومية استفاد منها 448 مشاركاً

تكريم 10 لاعبين سفاء للاستدامة لنشر الممارسات البيئية المستدامة

توزيع 500 شتلة و450 عبوة مياه مستدامة لتعزيز الوعي البيئي

## 2.2 هيكل الحوكمة والمسؤولية المؤسسية

أرسى النادي بنية حوكمة مؤسسية راسخة تضمن المساءلة الكاملة عن قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة عبر ثلاث لجان دائمة مترابطة ومتكاملة.

لجنة الاستدامة تتولى الإشراف على الملف البيئي وتطوير المبادرات الخضراء، وقد أصدرت 9 قرارات داعمة خلال العام، من أبرزها اعتماد خطة جائزة الاستدامة وتعديل مسمى البطولة الشهرية لتصبح "بطولة الاستدامة الرياضية"، مما يرسّخ الاستدامة قيمة محورية وليست نشاطاً هامشياً.

اللجنة الثقافية والمجتمعية تقود المبادرات المجتمعية وبرامج التواصل مع أصحاب المصلحة، وتعرض نتائج تقييم المبادرات عليها لتتخذ قرارات التطوير والتحسين المستمر.

لجنة الحوكمة تُعزز الرقابة المؤسسية وتضمن الالتزام بالسياسات ورفع 4 تقارير حوكمة سنوية مباشرة إلى مجلس الإدارة، ويتولى رئاستها مسؤول تنفيذي يحمل شهادة المحقق الداخلي المعتمد (CIA).

ترتبط جميع اللجان تنظيمياً برئيس النادي لضمان أولوية ملفات الاستدامة على أعلى مستويات صنع القرار. وقد اعتمد مجلس الإدارة سياسة الحوكمة كمصنّف فكري مسجل، مما يجعل النادي الأول في الإمارة الذي يحصل على هذا الاعتراف الاستثنائي.

### مؤشرات الحوكمة الرئيسية لعام 2025:

| المؤشر                                        | النتيجة           |
|-----------------------------------------------|-------------------|
| نسبة الامتثال لمعايير الحوكمة الرياضية        | 100%              |
| عدد تقارير الحوكمة المرفوعة لمجلس الإدارة     | 4 تقارير          |
| عدد القرارات والتوصيات المعتمدة               | 116 قراراً وتوصية |
| نسبة إنجاز القرارات                           | 92%               |
| عدد الملكيات الفكرية المسجلة                  | 13 مصنفاً         |
| عدد المدققين الداخليين المعتمدين              | 3 مدققين          |
| التصنيف في معايير الحوكمة لدى الجهات المشترعة | 95%               |

### 2.3 إدارة المخاطر والاستشراف المستقبلي

ينتهج النادي نهجاً استباقياً لتقييم التوجهات الكلية المؤثرة في استدامة أعماله، يشمل مراجعات دورية للصحة العامة والتشريعات البيئية وأنماط النشاط البشري. وقد أطلق النادي أول خطة استشرافية متخصصة في رياضات الدفاع عن النفس على مستوى العالم لتُفقد عام 2035، استلزم إعدادها رصد 25 متغيراً مستقبلياً باستخدام 8 أدوات استشرافية متخصصة، نتج عنها 4 عوالم و12 سيناريو مستقبلياً تدعم اتخاذ القرار الاستراتيجي بعيد المدى.

وتوظف هذه المخرجات الاستشرافية عبر سجل المخاطر المؤسسي وخطة استمرارية الأعمال، حيث تُحدّد المخاطر البيئية والاجتماعية وتُقيّم وتُعالج بصورة منهجية.

### 2.4 بناء القدرات في مجال ESG

حرص النادي على تطوير كفاءات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية عبر تنفيذ 6 ورش وبرامج تدريبية متخصصة استفاد منها 100% من أعضاء الإدارة العليا، تناولت هياكل الاستدامة وإدارة المخاطر والحوكمة ومتطلبات أنظمة الإدارة الدولية.

وتمتد جهود النادي في نشر ثقافة الاستدامة خارج أسواره من خلال المشاركة في البرامج التلفزيونية وطلقات البودكاست والمنشورات التوعوية، بما يُرشح مكانة النادي نموذجاً مرجعياً في مجالات الحوكمة والاستدامة.

# الحوكمة بالأرقام

مؤشرات تقيس الامتثال والفعالية المؤسسية في 2025

الامتثال لمعايير الحوكمة الرياضية

إنجاز القرارات والتوصيات

التصنيف لدى الجهات المشرعة

116

قرارا وتوصية

4

تقارير حوكمة

13

ملكية فكرية

3

مدققين معتمدين

03

الفصل الثالث

## الأداء البيئي

كفاءة في الطاقة والمياه والموارد، ومسار عملي نحو الحياد الكربوني.

12%

خفض الكهرباء

18%

خفض المياه

42%

خفض نفايات المكب

### 3.1 نظام الإدارة البيئية

يطبق النادي نظام الإدارة البيئية وفق مواصفة ISO 14001:2015 منذ عام 2019، مع الحفاظ على استمرارية الاعتماد من خلال التجديد الدوري. ويتحقق من فاعلية النظام عبر برامج تحقيق داخلية نصف سنوية، ومراجعات إدارية دورية، إلى جانب التدقيق الخارجي السنوي من قبل جهات اعتماد مستقلة.

#### إنجازات نظام الإدارة البيئية:

صفر حالات عدم مطابقة رئيسية في جميع عمليات التدقيق الخارجي

نسبة نجاح 100% في عمليات التدقيق الخارجي

النادي الأول على مستوى الأندية الرياضية التخصصية الحاصل على منظومة شهادات ISO الثلاث المتكاملة

### 3.2 استهلاك الطاقة وكفاءتها

يعتمد النادي منظومة متكاملة لترشيد الطاقة تشمل التحول الكامل إلى الإضاءة الموفرة للطاقة (LED) غير جميع مرافقه، وتركيب 10 وحدات إنارة تعمل بالطاقة الشمسية، وتطبيق برامج ترشيد موثقة بمؤشرات أداء قابلة للقياس.

#### مؤشرات استهلاك الطاقة:

| المؤشر                                                     | القيمة المحققة |
|------------------------------------------------------------|----------------|
| متوسط استهلاك الكهرباء اليومي للفرد                        | 28.8 وحدة      |
| نسبة انخفاض استهلاك الكهرباء عام 2025 مقارنة بالعام السابق | 12%            |
| نسبة خفض الاستهلاك اليومي داخل مرافق النادي                | 15%            |
| هدف تغطية الطاقة المتجددة على المدى المتوسط                | 15% - 10%      |

### 3.3 إدارة المياه وترشيد الاستهلاك

ينتهج النادي سياسة صارمة لترشيد استهلاك المياه من خلال تركيب مرشحات التحقق على جميع نقاط الصرف الصحي، ومتابعة الاستهلاك عبر أنظمة قياس دورية.

#### مؤشرات استهلاك المياه:

| المؤشر                                                   | القيمة المحققة |
|----------------------------------------------------------|----------------|
| متوسط استهلاك المياه اليومي للفرد                        | 18.1 وحدة      |
| نسبة انخفاض استهلاك المياه عام 2025 مقارنة بالعام السابق | 18%            |

### 3.4 إدارة النفايات والاقتصاد الدائري

يتبنى النادي مبادئ الاقتصاد الدائري منخفض الكربون ضمن عملياته التشغيلية، ويضمن عمل مبادرة "مركز تدريب بلا مكلفات ضارة" على تحقيق أهداف خفض النفايات المُرسلة إلى المكاتب.

#### إنجازات الاقتصاد الدائري:

تجلّت إنجازات النادي في إعادة تدوير 2.5 طن من العشب الصناعي التالف، وأكثر من 500 قطعة من المعدات الرياضية، وإعادة تدوير 4000 عبوة بلاستيكية بالتعاون مع شركة بيئة (BEEAH). كما أعاد النادي استخدام 200 بساطاً رياضياً لتغليف الجدران بدلاً من شراء مواد جديدة، محققاً وفراً مالياً بلغ 63,975 درهماً. وطبق حظراً كاملاً بنسبة 100% على المواد البلاستيكية أحادية الاستخدام في المكاتب، فضلاً عن تخطيط 30% من ميزانية المشتريات للتعاقد مع موردين يوفرون منتجات معاد تدويرها وصديقة للبيئة.

#### مؤشرات إدارة النفايات:

| المؤشر                                     | القيمة        |
|--------------------------------------------|---------------|
| نسبة خفض النفايات المُرسلة للمكاتب         | 42%           |
| كميات العبوات البلاستيكية المُعاد تدويرها  | 4000 عبوة     |
| الوفر المالي من إعادة استخدام البسطة       | 63,975 درهماً |
| انخفاض تكلفة الدروع والميداليات            | 22%           |
| الوفر الإجمالي من مبادرات الاقتصاد الدائري | 85,300 درهم   |

### 3.5 الانبعاثات والمسار نحو الحياد الكربوني

يسعى النادي إلى بلوغ الحياد الكربوني (Net Zero) وفق خارطة طريق تدريبية تتوافق مع التوجهات الوطنية. وقد أجرى دراسة متخصصة لتحديد مسار الوصول إلى الحياد الكربوني، ووضع أهدافاً مرحلية قابلة للقياس تغطي الانبعاثات في النطاقات الثلاثة.

#### استراتيجية خفض الانبعاثات:

يعمل النادي في النطاق الأول على تحسين كفاءة استهلاك الوقود في العمليات التشغيلية والمركبات. وفي النطاق الثاني يركز على خفض استهلاك الكهرباء عبر التحول إلى إضاءة LED وتطبيق حلول ترشيد الطاقة. أما في النطاق الثالث، فيعمل على تقليل انبعاثات تنقل اللاعبين والزوار عبر مبادرة النقل الجماعي والتحول الرقمي للحد من استهلاك الورق والنفايات.

#### المستهدفات الكربونية:

| المستهدف                                            | الأفق الزمني |
|-----------------------------------------------------|--------------|
| خفض الانبعاثات الكلية بنسبة 20%                     | 2030         |
| الوصول إلى الحياد الكربوني                          | 2050         |
| نسبة خفض الانبعاثات النطاق الثالث عبر النقل الجماعي | 40%-         |

مبادرة النقل الجماعي: خدمة 406 لاعبين يومياً، يمثلون 40% من المنتسبين، مما أسهم في خفض ملموس لانبعاثات المركبات المرتبطة بتنقلات أولياء الأمور.

### 3.6 التوعية البيئية وبناء قدرات أصحاب المصلحة

نظم النادي 12 ورشة عمل وحملة توعوية خلال عام 2025، شملت 100% من الموظفين و450 لاعباً. وأطلق مبادراته الإعلامية المتميزة عبر بودكاست متخصص في التنمية المستدامة بموازنة صفرية، نُشر على 3 حسابات التواصل الاجتماعي وحصل على 2500 متابعة و530 تفاعل.

#### نتائج مبادرات التوعية البيئية:

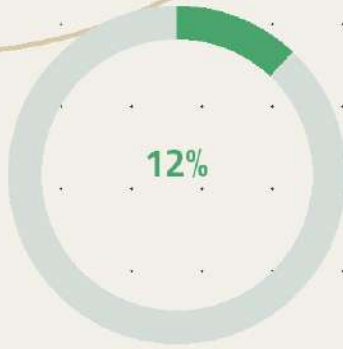
انخفاض استهلاك الورق بنسبة 80% عبر التحول الرقمي

خفض استهلاك الكهرباء اليومي بنسبة 15% داخل مرافق النادي

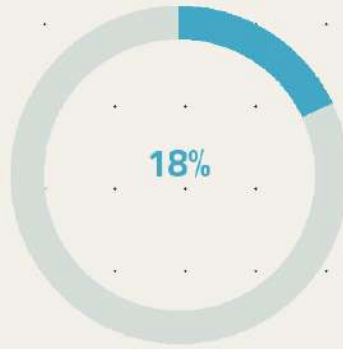
إطلاق مبادرة "في بيتي شجرة" بتوزيع 500 شتلة على المجتمع

# كفاءة الموارد والاقتصاد الدائري

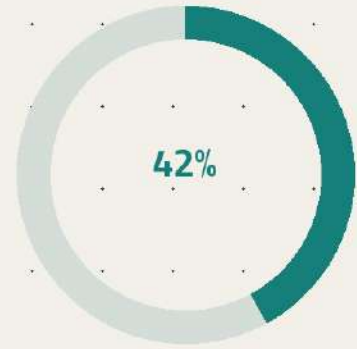
تحسن ملموس في الطاقة والمياه والنفايات



انخفاض استهلاك الكهرباء



انخفاض استهلاك المياه



خفض نفايات المكب

عبوة بلاستيكية أعيد تدويرها



درهم وفر من إعادة استخدام الأبسطة



درهم وفر إجمالي للاقتصاد الدائري



انخفاض تكلفة الدروع والميداليات



04

الفصل الرابع

## الأداء الاجتماعي

شراكات ومبادرات توسع دائرة الأثر الإيجابي في المجتمع.

147

مبادرة مجتمعية

1,791+

مستفيدا

96.5%

رضا وظيفي

## 4.1 الاستثمار المجتمعي والمبادرات الاجتماعية

يتبنى النادي سياسة الاستثمار المجتمعي وخطة الشراكات الخمسية (2023-2028)، التي تعتمد معايير واضحة لاختيار المبادرات تشمل مواءمتها مع الأهداف الإستراتيجية والأثر المجتمعي والاستدامة وعدد المستفيدين وتعزيز الشراكات.

### إنجازات الاستثمار المجتمعي 2025:

| المؤشر                                                                                                                                        | القيمة                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| إجمالي المبادرات المجتمعية المنقّدة                                                                                                           | 147 مبادرة            |
| ساعات العمل التطوعي                                                                                                                           | أكثر من 1500 ساعة     |
| المعسكرات المجتمعية والصيفية                                                                                                                  | 4 معسكرات             |
| المستفيدون من المعسكرات                                                                                                                       | 448 مشاركاً           |
| إجمالي المستفيدين من البرامج المجتمعية                                                                                                        | أكثر من 1791 مستفيداً |
| العوائد الاستثمارية للمبادرات المجتمعية                                                                                                       | تجاوزت 200,700 درهم   |
| - رضا للشرقاء (95.4%) - رضا الموردین (97.1%) - رضا أولياء الأمور (94.7%) - رضا الموظفين (96.8%) - رضا اللاعبين (95.8%) - رضا المدربين (95.6%) |                       |

## 4.2 الشمول والتنوع ودعم الفئات الأقل حظاً

يؤمن النادي بأن الرياضة حق للجميع دون استثناء، وتُجسّد هذا الإيمان عبر برامج شمول فغالبية تستهدف الفئات المهمشة. فقد استفاد 8 أطفال من دار الرعاية الاجتماعية من المشاركة في المعسكر الصيفي بنسبة رضا 100%، فيما يضمّ النادي مدرباً متفرغاً لرياضة الباراكوتايكواندو خدمةً للصحاب المهم. كما نظّم 3 بطولات تضامنية لدعم أهل غزة، ونقّذ برامج تمكين نسائية متخصصة لتعزيز الثقة والقيادة.

وعلى صعيد التوجّه بعيد المدى، يُشغّل النادي برامج "واعد" و"المستقبل" و"مساعد المدرب" و"مساعد الإداري"، بهدف تأهيل اللاعبين لسوق العمل وإعداد كوادِر وطنية متخصصة قادرة على الاستمرار في المجال الرياضي بعد انتهاء مسيرتهم الرياضية.

### مؤشرات الشمول والتنوع:

15 جنسية مختلفة ضمن كوادِر النادي

صفر مخالفات أخلاقية أو حالات تمييز خلال السنوات الثلاث الماضية

رضا 98.5% عن الأنشطة المجتمعية

## 4.3 الصحة والرفاه المجتمعي

يواجه النادي تحديات الخمول البدني وسمنة الأطفال والتنمر بوصفها أولويات صحية ومجتمعية محلية، ويُعالجها عبر برامج متخصصة ومحدّوسة.

برنامج فتنس غرام (Fitness Gram): برنامج لقياس اللياقة البدنية المرتبطة بالصحة، يُمكن من رصد مستويات اللياقة وتحديد حالات الخمول البدني والتدخل المبكر.

برنامج "تحدي التنمر": استفاد منه أكثر من 250 طالباً عبر ورش عمل دورية، مع دمج رسائله في البرامج الصفية والنشرات التوعوية. مبادرة النقل الجماعي: خدمة 406 لاعبين يومياً لتيسير الوصول إلى مرافق التدريب وتقليل الحواجز الاجتماعية والاقتصادية أمام المشاركة الرياضية.

مبادرة "رياضة للجميع": أسهمت في خفض معدلات الخمول البدني بين المشاركين بنسبة 40%.

#### 4.4 برامج الصحة والسلامة الرياضية

يعدّ النادي أول نادٍ تخصصي على مستوى الدولة ينفذ مبادرة التأمين الصحي على إصابات اللاعبين، ويوفّر عيادتين طبيّتين تخدمان جميع المنتسبين.

##### مؤشرات الأداء الصحي:

| المؤشر                                | القيمة                   |
|---------------------------------------|--------------------------|
| معدل الإصابات الرياضية                | إصابة واحدة لكل 100 لاعب |
| التفقات العلاجية (2025)               | صفر درهم                 |
| النفقات العلاجية (2021 - نقطة الأساس) | 153,826 درهماً           |
| نسبة تغطية التأمين الصحي للعاملين     | 100%                     |

#### 4.5 إشراك أصحاب المصلحة والشراكة المجتمعية

يدير النادي علاقاته مع أصحاب المصلحة عبر منظومة تواصل مؤسسية متكاملة تضمن سهولة الوصول وسرعة الاستجابة، مستنداً إلى منهجية ISO 26000 في تحديد أصحاب المصلحة وتصنيفهم وإشراكهم.

##### قنوات التواصل:

يتيح النادي تعديداً من قنوات التواصل تشمل المنصة الرقمية للمقترحات، واللقاءات الدورية مع أولياء الأمور، والحسابات التفاعلية على منصات التواصل الاجتماعي، فضلاً عن ملتقى الشركاء السنوي الذي يُكرّم فيه الشركاء وتُستقصى مقترحاتهم.

##### مؤشرات إشراك أصحاب المصلحة:

| المؤشر                                          | القيمة     |
|-------------------------------------------------|------------|
| نسبة رضا الشركاء عن الندوات والمؤتمرات          | 95.9%      |
| معالجة وإغلاق الشكاوى في أقل من 24 ساعة         | 100%       |
| المقترحات التطويرية المُقدَّمة من أولياء الأمور | 15 مقترحاً |

#### 4.6 بيئة العمل وحقوق العاملين

يضع النادي حقوق العاملين وصحتهم وسلامتهم على رأس أولوياته، ويطبق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية ISO 45001:2018، إذ يُعدّ أول نادٍ تخصصي في العالم يحصل على هذه الشهادة المرموقة. وتكفل سياسات الفوائد البشرية المساواة وعدم التمييز وتكافؤ الفرص ومنع عمالة الأطفال والعمل الجبري وتوفير بيئة عمل آمنة تحترم التنوع.

##### مؤشرات بيئة العمل:

| المؤشر                                                  | القيمة              |
|---------------------------------------------------------|---------------------|
| نسبة الرضا الوظيفي                                      | 96.5%               |
| معدل دوران الكوادر البشرية                              | 4% (الأدنى قطاعياً) |
| حوادث العمل الجسيمة (السنوات الثلاث الماضية)            | صفر                 |
| حالات عمالة الأطفال أو التمييز (السنوات الثلاث الماضية) | صفر                 |
| نسبة الجنسيات ضمن الكوادر البشرية                       | 15 جنسية            |
| مخاطر الصحة والسلامة المُحدَّدة والمُقيَّمة             | 29 خطراً            |

#### 4.7 آليات الشكاوى والإبلاغ

وقَّع النادي منظومة آليات فعَّالة وآمنة وسريّة لتقديم الشكاوى والإبلاغ عن المخالفات، تشمل البريد الإلكتروني المخصص والخط الساخن وصناديق المقترحات وقنوات التواصل الاجتماعي. واعتمد سياسة الإبلاغ عن المخالفات بوصفها مصدراً فكرياً مسجَّلاً، مما يُجسّد ريادته في مجال الشفافية وحماية المبلغين.

##### مؤشرات الشكاوى والإبلاغ:

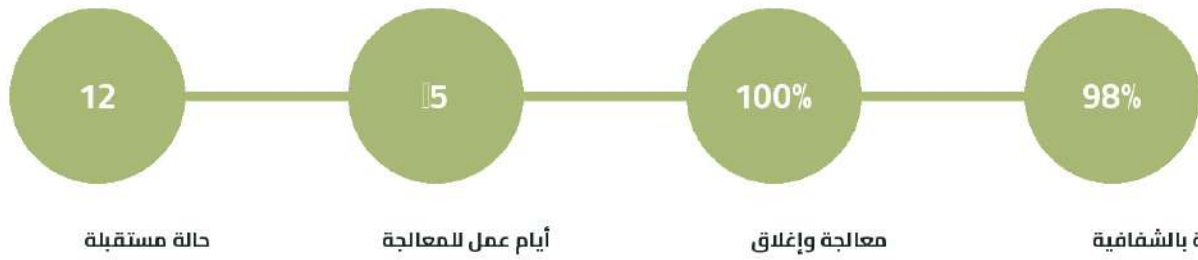
الملاحظات والتظلمات الداخلية المستقبلية خلال العام: 12 حالة

نسبة معالجة الحالات وإغلاقها: 100%

نسبة ثقة الموظفين بآليات الإبلاغ والشفافية: 98%

مدة معالجة البلاغات: لا تتجاوز 5 أيام عمل

### دورة معالجة البلاغ



قنوات آمنة وسرية • سرعة استجابة • شفافية • حماية للمبلغين

# الأثر المجتمعي ورضا أصحاب المصلحة

برامج واسعة الوصول ونتائج رضا مرتفعة

147

مبادرة مجتمعية

1,500+

ساعة تطوع

448

مشاركًا في المعسكرات

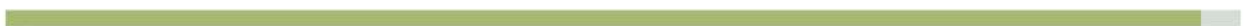
1,791+

مستفيدًا

رضا الموردين



رضا الموظفين



رضا اللاعبين



رضا المدربين



رضا الشركاء



رضا أولياء الأمور





## الفصل الخامس

# الأداء الاقتصادي والحوكمي

تحول مالي وابتكار مؤسسي بصنعان قيمة مستدامة.

912,821

درهم فائض

2M+

درهم وفر

127

مفترقا ابتكارنا

## 5.1 الاستدامة المالية وتنويع مصادر الدخل

حقّق النادي خلال عام 2025 تحوّلاً مالياً نوعياً غير مسبوق، إذ انتقل من عجز مالي بلغ 2.7 مليون درهم إلى فائض قدره 912,821 درهماً. وجاء هذا التحوّل ثمره لاستراتيجية شراكات فاعلة وإدارة موارد رشيدة ونماذج تشغيلية مستدامة.

### مؤشرات الأداء المالي:

| المؤشر                                        | القيمة               |
|-----------------------------------------------|----------------------|
| الفائض المالي لعام 2025                       | 912,821 درهماً       |
| الوفر السنوي من الشراكات الاستراتيجية         | أكثر من 2 مليون درهم |
| الدعم المالي والعيني من الشراكات              | 2- مليون درهم سنوياً |
| رعايات المعسكر الصيفي                         | 90,000 درهم          |
| الوفر من نموذج المراكز الاستثمارية سنوياً     | 192,000 درهم         |
| الميزانية المخصصة للاستدامة 2024              | 3,561,000 درهم       |
| الميزانية المخصصة للاستدامة 2025              | 1,005,000 درهم       |
| نسبة ميزانية الاستدامة من الميزانية التشغيلية | 5%                   |
| عدد الشركاء الاستراتيجيين                     | 13 شريكاً            |
| إجمالي أطراف الشبكة المجتمعية                 | 54 طرفاً معنياً      |

## 5.2 مكافحة الفساد والنزاهة المؤسسية

يتبنّي النادي سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الفساد، مُعتمداً منظومة متكاملة من الأدوات الرقابية تشمل 8 سياسات و3 موائيق و8 أدلة عمل، فضلاً عن آليات الإبلاغ المتعددة والتقييم الدوري لأدوات الرقابة وفق دليل تقييم الأدوات الرقابية المسجل كمصنّف فكري.

### مؤشرات مكافحة الفساد:

بلاغات الفساد أو المخالفات المالية أو السلوكية (السنوات الثلاث الماضية): صفر

نسبة الامتثال لمتطلبات الحوكمة وتقارير الرقابة المالية: 100%

نسبة الرضا عن آليات الإبلاغ: 94.6%

مؤشر نضج القيم المؤسسية: 99.2%

نسبة تعميم سياسة مكافحة الفساد على الموظفين واللاعبين: 100%

### 5.3 الابتكار ودوره في دعم الاستدامة

يحتل الابتكار مكانة محورية في نموذج عمل النادي المستدام، إذ يعتمد مركزاً متخصصاً للابتكار وسياسة مؤسسية ومنصة إلكترونية لاستقبال الأفكار من الموظفين واللاعبين وأولياء الأمور والشركاء.

إنجازات الابتكار (2023-2025):

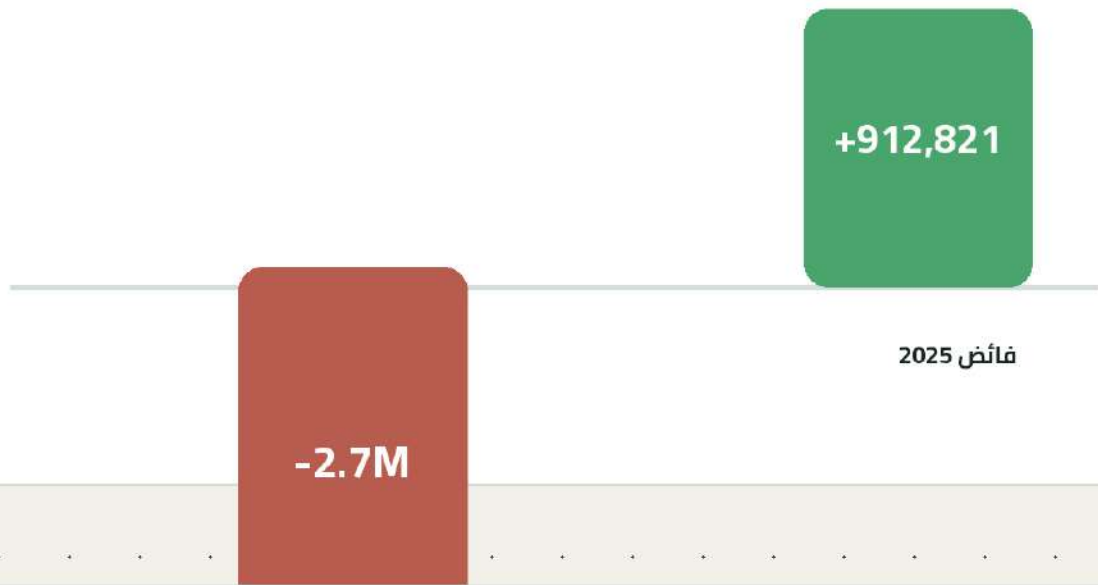
| العام    | عدد المقترحات الابتكارية المستقبلية |
|----------|-------------------------------------|
| 2023     | 44 مقترحاً                          |
| 2024     | 38 مقترحاً                          |
| 2025     | 45 مقترحاً                          |
| الإجمالي | 127 مقترحاً                         |

أبرز الابتكارات المطبقة:

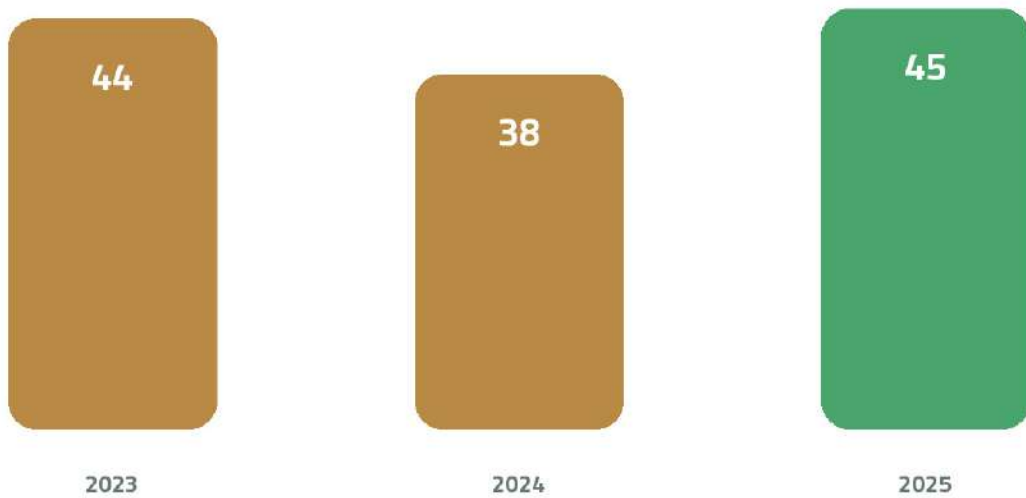
شهد النادي تطبيق عدد من الابتكارات الرائدة تشمل منصة الإدارة الذكية التي اختصرت وقت المتابعة وحققت وفراً مالياً بلغ 40,250 درهماً، ونظام Fitness Gram الذي وقّر 15,000 درهم، فضلاً عن التحول الكامل إلى التسجيل الإلكتروني بنسبة 100% مما وقّر طباعة أكثر من 500,000 ورقة سنوياً. كما تُعدّ الخطة الاستشرافية 2035 أول دراسة مستقبلية متخصصة في رياضات الدفاع عن النفس على مستوى العالم، إلى جانب تسجيل 13 ملكية فكرية متخصصة.

# تحول مالي وابتكار مستمر

من عجز مالي إلى فائض مع استمرار تدفق الأفكار



## المقترحات الابتكارية المستقبلية



06

الفصل السادس

## الإفصاح وإعداد التقارير

إفصاح متوازن يترجم البيئة والمجتمع والحوكمة إلى مؤشرات قابلة للمتابعة.

GRI

معايير الإفصاح

ISO

منظومة متكاملة

100%

إنجاز داخلي

## 6.1 منهجية الإفصاح والمعايير المعتمدة

أصدر النادي تقرير الاستدامة لعام 2025 مسترشداً بمعايير المبادرة العالمية لإعداد تقارير الاستدامة (GRI Standards)، مع موازنة مؤشرات الأداء مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، والاستفادة من مبادئ ISO 26000 في المسؤولية المجتمعية وإشراك أصحاب المصلحة.

### المعايير والأطر الدولية المعتمدة:

معايير GRI للإبلاغ عن الاستدامة

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)

مبادئ ISO 26000 للمسؤولية المجتمعية

مواصفة ISO 14001:2015 للإدارة البيئية

مواصفة ISO 45001:2018 للصحة والسلامة المهنية

مواصفة ISO 9001 لإدارة الجودة

## 6.2 قنوات نشر مؤشرات الأداء

يفصح النادي عن مؤشرات لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين عبر منظومة متكاملة من القنوات تشمل التقرير السنوي، وبطاقة الأداء المتوازن، ولوحات مؤشرات الأداء الرقمية (Dashboards)، والموقع الإلكتروني الرسمي، والمجلة الدورية، ومنصات التواصل الاجتماعي، وملفات الشركات الدورية، والاجتماعات مع أولياء الأمور. وقد أدى هذا التواصل الفعال إلى تحقيق نسبة إنجاز 100% في مبادرات الاستدامة الداخلية،

## 6.3 ملخص مؤشرات الأداء الرئيسية (ESG Dashboard)

### المحور البيئي:

| المؤشر                                         | القيمة المحققة 2025 |
|------------------------------------------------|---------------------|
| استهلاك الكهرباء للفرد يومياً                  | 28.8 وحدة           |
| استهلاك المياه للفرد يومياً                    | 18.1 وحدة           |
| انخفاض استهلاك الكهرباء (سنة على سنة)          | 12%                 |
| انخفاض استهلاك المياه (سنة على سنة)            | 18%                 |
| نسبة إعادة تدوير النفايات الورقية والبلاستيكية | 25%                 |
| انخفاض النفايات المرسلة للمكبات                | 42%                 |
| نسبة الالتزام بمواصفة ISO 14001                | 100%                |
| حالات عدم المطابقة في التدقيق الخارجي          | صفر                 |

المحور الاجتماعي:

| المؤشر                       | القيمة المحققة 2025 |
|------------------------------|---------------------|
| إجمالي المبادرات المجتمعية   | 147 مبادرة          |
| ساعات العمل التطوعي          | أكثر من 1500 ساعة   |
| عدد المتطوعين الفعّالين      | 1943 متطوعاً        |
| رضا أصحاب المصلحة            | 94.16%              |
| رضا المدارس عن البرامج       | 95.7%               |
| الرضا الوظيفي                | 96.5%               |
| معدل الإصابات الرياضية       | 1 لكل 100 لاعب      |
| ثقة الموظفين بآليات الشفافية | 98%                 |

المحور الحوكمي:

| المؤشر                        | القيمة المحققة 2025 |
|-------------------------------|---------------------|
| نسبة إنجاز الخطة الاستراتيجية | 100%                |
| نسبة الامتثال لمعايير الحوكمة | 100%                |
| عدد الملكيات الفكرية المسجلة  | 13 مصلفاً           |
| نسبة نضج القيم المؤسسية       | 99.2%               |
| الفائض المالي المحقق          | 912,821 درهماً      |

# لوحة مؤشرات ESG

ملخص متوازن للأداء البيئي والاجتماعي والحوكمي

E

البيئة

خفض الكهرباء

خفض المياه

خفض نفايات المكتب

التزام ISO 14001

S

المجتمع

مبادرة

منتسبًا

رضا وظيفي

ثقة بالشفافية

G

الحوكمة

إنجاز الخطة

امتثال

ملكية فكرية

نضج القيم



الفصل السابع

## الريادة والإنجازات

جوائز وإنجازات توثق التميز المؤسسي والرياضي.

4

جوائز ستيفي

8,696

ميدالية

1,085,299

مشاهدة

## 7.1 الإنجازات الرياضية (الأول على مستوى العالم والدولة)

أرسى النادي مكانته مرجعاً عالمياً في الحوكمة الرياضية المستدامة من خلال سلسلة من الإنجازات الرياضية. فهو أول نادٍ رياضي تخصصي على مستوى العالم يحصل على منظومة متكاملة لشهادات ISO 9001 و ISO 14001 و ISO 45001، وأول نادٍ حكومي يفتتح مراكز تدريب داخل الحدائق العامة، وأول نادٍ تخصصي على مستوى الدولة يطبق مبادرة التأمين الصحي على إصابات اللاعبين، وأول نادٍ رياضي يطبق التدريب والبطولات الافتراضية عن بُعد. ويضاف إلى ذلك أول دراسة استشرافية عالمية لرياضات الدفاع عن النفس، وأول دراسة لوظائف المستقبل في القطاع الرياضي، وأول مجلة متخصصة في رياضات الدفاع عن النفس تحصل على اعتماد دولي.

## 7.2 الجوائز والاعتمادات الدولية والمحلية

### جوائز ستيقي العالمية (الشرق الأوسط وشمال إفريقيا 2024):

حصل النادي أربع جوائز ستيقي مرموقة، تضمنت ذهبيتين عن مبادرة "الإدارة الرياضية المرنة" وعن "أفضل قناة يوتيوب مبتكرة"، وفضية عن أفضل ابتكار في المسؤولية المجتمعية لمبادرة "قمة للابتكار في الإدارة الرياضية"، وبرونزية عن أفضل ابتكار في الاستدامة لمبادرة "النادي الأخضر".

### الجوائز المؤسسية والرياضية البارزة:

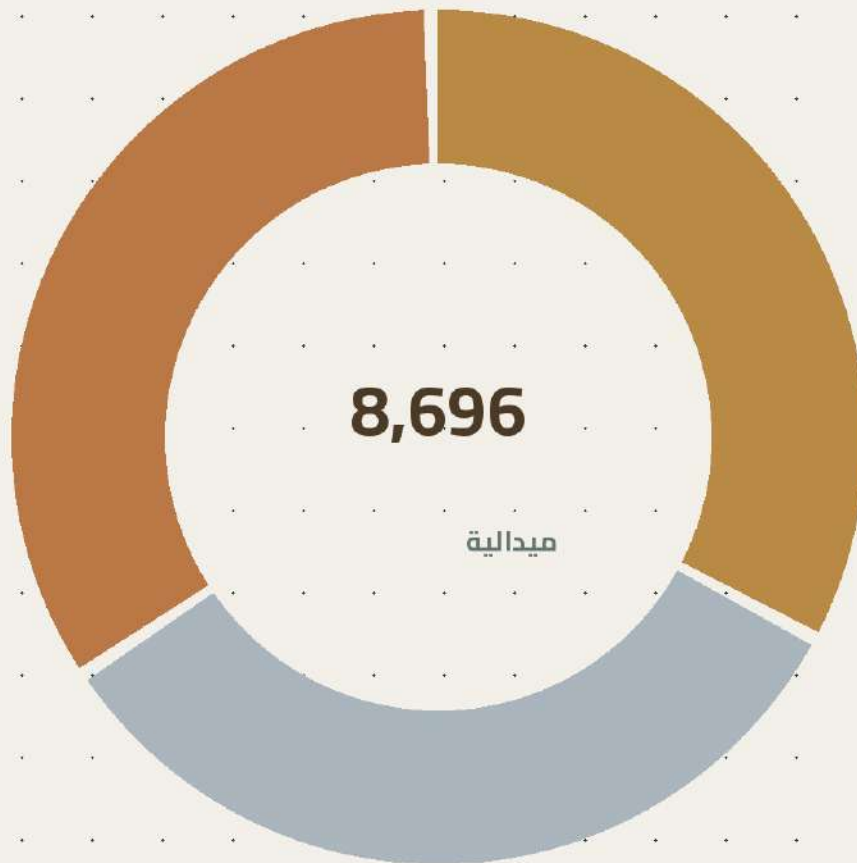
نال النادي عدداً من الجوائز الوطنية والدولية المتميزة، أبرزها: أفضل أكاديمية لرعاية الناشئين للجوجيتسو على مستوى العالم (2023)، ودرع التفوق العام لجائزة الاستدامة (2024)، وجائزة الشبيخة جواهر للتميز الرياضي لفئة "النادي الأكثر مشاركة"، وجائزة التميز لأندية الشارقة بجائزة القيادة والاستراتيجية وجائزة الإدارة الفنية ورعاية اللاعبين، وجوائز التوازن بين الحياة والعمل ورفاهية العمل والسعادة في مكان العمل، وأفضل معسكر صيفي لثلاثة أعوام متتالية (2023 و 2024 و 2025)، والقائمة المختصرة لجائزة المنتدى العالمي للموارد البشرية (2024).

## 7.3 الإنجازات الرياضية

حقق النادي حصيلة ميداليات استثنائية بإجمالي 8696 ميدالية في مختلف البطولات المحلية والإقليمية والعالمية، موزعة على 2877 ذهبية و 2855 فضية و 2964 برونزية. وفازت قناة النادي الرقمية بجائزة ستيقي بعد تجاوز مشاهداتها 1,085,299 مشاهدة، لتصبح منصة مؤثرة في نشر ثقافة الاستدامة والابتكار.

# حصيلة رياضية استثنائية

توزيع 8,696 ميدالية على مختلف البطولات



2,877

ذهبية



2,855

فضية



2,964

برونزية

08

الفصل الثامن

## المستهدفات المستقبلية

أهداف مرحلية واضحة تقود إلى مستقبل أكثر كفاءة وشمولاً.

20%

خفض انبعاثات 2030

500

لاعب بالنقل الجماعي

2050

حياد كربوني

## 8.1 الأهداف البيئية للأعوام الثلاثة القادمة (2026-2028)

يستهدف النادي خلال الأعوام الثلاثة القادمة رفع نسبة التعاملات الرقمية إلى 80% لحدّ من استهلاك الورق وتوسيع خدمة النقل الجماعي لتشمل 500 لاعب. كما يجرس دمج مصادر الطاقة المتجددة لتغطية ما بين 10% و15% من احتياجاته الطاقوية، ويسعى إلى خفض الانبعاثات الكلية بنسبة 20% بحلول عام 2030 على طريق الحياد الكربوني في 2050.

## 8.2 الأهداف الاجتماعية والحوكمة

على الصعيد الاجتماعي، يستهدف النادي توسيع دائرة المستفيدين من برامجه لتتجاوز 2000 منتسب سنوياً، وتوسيع برامج دمج أصحاب الهمم والفئات المهمشة، وتطوير برامج التأهيل المهني للاعبين المتقاعدين رياضياً. وعلى الصعيد الحوكمي، يسعى إلى مواصلة تسجيل ملكيات فكرية جديدة، وتوسيع منظومة الشراكات الاستراتيجية، والحفاظ على نسبة الامتثال لمعايير الحوكمة عند 100%.



مستقبل أكثر كفاءة في الطاقة والموارد، وأكثر شمولاً وأثراً في المجتمع.

# خارطة الطريق نحو المستقبل

أهداف بيئية واجتماعية وحوكمة للأعوام القادمة

2026-2028

رفع التعاملات الرقمية إلى 80% وتوسيع النقل الجماعي إلى 500 لاعب

2030

خفض الانبعاثات الكلية بنسبة 20%

2035

تفعيل مخرجات الخطة الاستراتيجية المتخصصة لرياضات الدفاع عن النفس

2050

الوصول إلى الحياد الكربوني

## رسالة إلى المستقبل

الاستدامة ليست خياراً، بل الطريق نحو مستقبل أفضل للأجيال القادمة.

يؤمن نادي الشارقة لرياضات الدفاع عن النفس إيماناً راسخاً بأن الاستدامة ليست خياراً، بل هي الطريق الوحيد نحو مستقبل أفضل للأجيال القادمة. ومن هذا الإيمان ينبثق التزامنا بمواصلة الابتكار والشفافية والمساءلة، وبأن يكون نادينا نموذجاً يحتذى به في كيفية توظيف الرياضة أداة لباء الإنسان وتحقيق التنمية المستدامة.

إن تقرير الاستدامة هذا ليس نهاية مسيرة، بل هو محطة استعراض لما أنجزناه وتجديد عهد بما ننوي تحقيقه. وما زلنا متمسكين بقناعتنا أن البطولات الحقيقية تُصنع خارج حلقات التنافس الرياضي بقدر ما تُصنع داخلها.

البطولات الحقيقية تُصنع خارج حلقات التنافس الرياضي بقدر ما تُصنع داخلها.

SHARJAH  
Self-defence sports club



نادي الشارقة  
لرياضات الدفاع عن النفس

## تقرير الاستدامة والمسؤولية المجتمعية

2025

نادي الشارقة لرياضات الدفاع عن النفس

[www.shjsdsc.ae](http://www.shjsdsc.ae)

الموقع الإلكتروني

[info@shjsdsc.ae](mailto:info@shjsdsc.ae)

البريد الإلكتروني

06 556 6017

الهاتف

الرحمانية - الشارقة - الإمارات العربية المتحدة

الموقع